

# Prêmio Melhores Lugares para Trabalhar do Glassdoor – Escolha dos Profissionais 2020

O Prêmio Melhores Lugares para Trabalhar – Escolha dos Profissionais 2020 é baseado no feedback de funcionários que postaram uma [avaliação de empresa](#) no Glassdoor de forma sigilosa. Ao enviar uma avaliação, o profissional compartilha sua opinião sobre as vantagens (prós) e as desvantagens (contras) de trabalhar para a empresa. Ele também é incentivado a dar sugestões à direção, classificar seu nível geral de satisfação com a companhia e dar notas para os principais atributos do local de trabalho, como oportunidades de carreira, remuneração e benefícios, cultura e valores, alta liderança e qualidade de vida. O funcionário também pode recomendar ou não a empresa a um amigo e dizer se acredita que a perspectiva de negócios em seis meses é positiva ou negativa.

O Prêmio Melhores Lugares para Trabalhar do Glassdoor – Escolha dos Profissionais 2020 tem dez categorias em nove países. Em cada categoria, foram consideradas as avaliações e notas<sup>1</sup> dadas por funcionários atuais e ex-funcionários das empresas<sup>2</sup> entre 23 de outubro de 2018 e 21 de outubro de 2019.

As listas foram geradas usando algoritmo próprio do Glassdoor. As classificações das empresas foram determinadas com base na quantidade, [qualidade e consistência](#) das avaliações durante o período de elegibilidade.

**1. Quantidade de avaliações:** é necessário ter um número mínimo de avaliações para oito aspectos do local de trabalho. São eles: nota geral da empresa, oportunidades de carreira, remuneração e benefícios, cultura e valores, alta liderança, qualidade de vida, recomendação a um amigo e perspectivas de negócios. Esses oito atributos do local de trabalho serão considerados pelo algoritmo de premiação do Glassdoor, liderado pela equipe de pesquisa econômica do Glassdoor, para determinar os vencedores.

No entanto, apenas seis atributos do local de trabalho serão considerados no Brasil, México e Argentina: nota geral da empresa, oportunidades de carreira, remuneração e benefícios, cultura e valores, qualidade de vida e recomendação a um amigo. Isso se deve ao fato de que alguns dados usados para determinar o prêmio de 2020 para esses três países dependem das notas e avaliações enviadas ao Love Mondays, empresa do Glassdoor, antes da sua [integração](#) ao Glassdoor em junho de 2019 - e os funcionários não tinham a opção de avaliar a alta liderança e a perspectiva de negócios no Love Mondays.

Para ser considerada em uma categoria, a empresa precisa atender aos seguintes requisitos durante o período de elegibilidade:

**100 Melhores Lugares para Trabalhar – Grandes empresas dos EUA:** pelo menos 75 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postadas por funcionários sediados nos EUA; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**50 Melhores Lugares para Trabalhar – Pequenas e médias empresas dos EUA:** pelo menos 30 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postadas por funcionários sediados nos EUA; menos de 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**25 Melhores Lugares para Trabalhar – Canadá:** pelo menos 25 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postadas por funcionários sediados no Canadá; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**50 Melhores Lugares para Trabalhar – Reino Unido:** pelo menos 30 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postadas por funcionários sediados no Reino Unido; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**25 Melhores Lugares para Trabalhar – França:** pelo menos 20 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postadas por funcionários sediados na França; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**25 Melhores Lugares para Trabalhar – Alemanha:** pelo menos 20 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postadas por funcionários sediados na Alemanha; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**50 Melhores Lugares para Trabalhar – Brasil:** pelo menos 30 avaliações para os seis atributos do local de trabalho postados por funcionários sediados no Brasil; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**25 Melhores Lugares para Trabalhar – México:** pelo menos 20 avaliações para os seis atributos do local de trabalho postados por funcionários sediados no México; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**10 Melhores Lugares para Trabalhar – Argentina:** pelo menos 20 avaliações para os seis atributos do local de trabalho postados por funcionários sediados na Argentina; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

**10 Melhores Lugares para Trabalhar – Singapura:** pelo menos 20 avaliações para os oito atributos do local de trabalho postados por funcionários sediados em Singapura; pelo menos 1.000 funcionários no final do período de elegibilidade.

Para todas as categorias, a empresa também deve ter pelo menos uma nota geral de 3,5 e notas de cada um dos critérios (oportunidades de carreira, remuneração e benefícios, cultura e valores, alta liderança<sup>3</sup> e qualidade de vida) de pelo menos 2,5 durante o período de elegibilidade. Além disso, o número de funcionários que constar no Glassdoor no dia 21 de outubro de 2019 será usado para ajudar a determinar a elegibilidade da categoria<sup>4</sup>. O prêmio também considera os diferentes tipos de situação empregatícia, incluindo tempo integral, meio período, prestação de serviço e freelance. No entanto, avaliações de estagiários não são consideradas. Avaliações de funcionários em universidades, agências de marketing multinível e nas forças armadas também não são consideradas.

**2. Qualidade das avaliações:** o algoritmo proprietário do Glassdoor também considera aquilo que os funcionários têm a dizer e que mostra que os vencedores realmente se destacam do restante. As avaliações de qualidade são aquelas que ajudam os candidatos oferecendo insights e feedback sobre como realmente é trabalhar em uma empresa, incluindo o que está funcionando bem, o que precisa ser aprimorado e os conselhos à alta liderança. Os funcionários são solicitados a compartilhar essas informações ao preencher uma avaliação da empresa.

**3. Consistência das avaliações:** o algoritmo de premiação do Glassdoor também analisa tendências relacionadas a insights quantitativos e qualitativos compartilhados pelos funcionários.

Para facilitar a geração de relatórios, as notas da empresa e do local de trabalho exibidas no Glassdoor e para o Prêmio Melhores Lugares para Trabalhar são limitadas a uma casa decimal, mas os cálculos consideram três casas decimais para determinar a classificação final.

O Glassdoor se compromete com o mais alto nível de integridade de dados e de qualidade das avaliações na determinação dos vencedores do prêmio. O Glassdoor trata igualmente todas as empresas, independentemente de serem ou não seus clientes. Se o painel de elegibilidade do Glassdoor suspeitar e/ou determinar que representantes oficiais de empresas tentaram influenciar as avaliações ou adulterar o processo de coleta de avaliações autênticas e imparciais, inclusive com atos intencionais ou involuntários que violem as [Regras da Comunidade](#) e/ou os [Termos de Uso](#) do Glassdoor, essa empresa poderá ser excluída do prêmio. A exclusão de elegibilidade pode ocorrer por: (1) tentativa da liderança de deixar avaliações falsas, (2) coerção de funcionários para deixarem avaliações positivas, (3) tentativa de supressão de avaliações ou outras atividades e/ou eventos que possam prejudicar a confiança dos funcionários na empresa ou na alta liderança e/ou afetar negativamente sua classificação geral no Glassdoor.

<sup>1</sup>As classificações gerais da empresa e do local de trabalho são baseadas em uma escala de cinco pontos: 1,51 a 2,5 = insatisfeito; 2,51 a 3,5 = OK; 3,51 a 4 = satisfeito; 4,01 a 5 = muito satisfeito.

<sup>2</sup>Embora o Glassdoor aceite avaliações de ex-funcionários até cinco anos após a saída da empresa, apenas avaliações de ex-funcionários que saíram da empresa em 2018 ou 2019 são consideradas ao determinar o Prêmio de 2020.

<sup>3</sup>Não se aplica a empresas do Brasil, México e Argentina consideradas para o prêmio Melhores Lugares para Trabalhar.

<sup>4</sup>O painel de análise do Glassdoor considera o número de funcionários da empresa, conforme indicado na página "Visão geral", para avaliar sua elegibilidade. As empresas têm até 21 de outubro de 2019 para atualizar seu número de funcionários no perfil do Glassdoor.